

دربازی گروهی، تکروی قدغن!

سهیل اسماعیلی



در گروه‌هایی که تا به حال در آن‌ها بوده‌ام، هم موفقیت را تجربه کرده‌ام و هم شکست را؛ چه آن موقع که در کارگاه با بچه‌های هم گروهی قرار بود قطعه‌ای را به درستی برش بزنیم؛ طوری که اندازه‌هایش دقیق باشد و بعد خوب صیقل بدهیم (که به خوبی انجام شد) و چه آن موقع که در مسابقه‌های فوتبال مدرسه، دروازه‌بان گروه کلاس‌مان بودم و در نیمه‌نهایی چهار به صفر باختیم. موقع پیروزی معمولاً همه خوش حال‌اند و کسی به چیزهای منفی فکر نمی‌کند، اما امان از زمانی که گروه موفق نمی‌شود! همه ناراحت‌اند و همدیگر را مقصر می‌دانند. کم پیش می‌آید کسی اشتباه خودش را گردن بگیرد و خودش را مقصر بداند. فوتبال را باخته بودیم. مثل لشکر شکست خورده هلك و هلك خودمان را به کلاس رساندیم تا روی زمین ولو شویم و به ناراحتی‌مان ادامه دهیم! وسط هیاهوی بچه‌ها که چه کسی چه پاسی را نداد و چه کسی کدام گل را نزد، من داشتم فکر می‌کردم دروازه که بودم، می‌شد گل دوم را نخورم و توپ را بهتر بگیرم. همین جمله را که بلند گفتم، بچه‌ها ساکت شدند و حرف‌هایی را که در دهانشان بود، خورند!

شاید بعضی وقت‌ها باید به این فکر کرد که من چطور می‌توانم یک هم گروهی خوب باشم؟ همیشه که نباید بقیه را مسئول دانست و بقیه را مقصر دید! اینکه خودمان هم بتوانیم برای بقیه گروه یک هم گروهی خوب باشیم و وظایفمان را درست بشناسیم و انجام دهیم، خودش بسیاری از مشکلات را حل و به موفقیت گروه کمک می‌کند. می‌خواهید بدانید چطور می‌شود یک هم گروهی خوب بود؟ با این شماره همراه باشید.

متعهد و مسئولیت‌پذیر باشید.

هیچ کس دوست ندارد با فردی بی مسئولیت و بدقول همکار باشد. کار گروهی کامل کردن تکه‌های یک جورچین است و هر کس در این راه نقش خاص خود را دارد. بهترین و مؤثرترین کاری که در این خصوص می‌توانید انجام دهید، عمل کردن به تعهداتتان است تا فردی قابل اعتماد لقب بگیرد و هم گروهی خوبی باشید. تعهد شاید مهم‌ترین چیزی است که برای موفقیت کارهای گروهی به آن نیاز است. فرد متعهد خود را به یادگیری دائم ملزم می‌داند و از هر طریقی به بهتر کردن عملکرد گروه کمک می‌کند. او هم گروهی خوبی است و در مواقع نیاز کمک‌کننده سایر اعضای گروه است.

حالا اگر بخواهید برای گروه‌هایی که در آن هستید به هم گروهی خوبی تبدیل شوید، تقریباً می‌دانید چه کارهایی باید بکنید یا چه کارهایی را انجام ندهید؛ در گروه کارگاه و کلاس، در گروه فوتبال یا در گروه بزرگ ملت ایران.

فکر می‌کنید تعهد یک هنرجوی هنرستان به گروه هم‌وطنان خودش و کشورش چطور است؟ نظراتان را به این نام کاربری در برنامه شاد ارسال کنید:

@roshd_honarjo_adm

۴

از بقیه نظر بخواهید.

درباره خودتان و کاری که انجام می‌دهید، از بقیه هم گروهی‌ها بخواهید نظر بدهند، انتقاد کنند یا پیشنهاد دهند. در کل یعنی از آن‌ها باز خورد بگیرید. این هم به شما کمک می‌کند و هم به کل گروه که به همدیگر اعتماد و احساس خوب داشته باشند. مثلاً اینکه نظرت درباره دروازه‌بانی من چه بود؟ خوب پاس می‌دادم؟ از نشانه‌های یک هم گروهی خوب، انتقادپذیری و منتقد سازنده بودن است. شاید تصور کنید انتقاد کردن کار درستی نیست و باعث رنجش و دلخوری در محیط کار می‌شود! اما اگر اصول انتقاد کردن را بدانید و از آن درست استفاده کنید، بهبود عملکرد را شاهد خواهید بود. در این راستا تلاش کنید اول بر انتقادپذیری خود بیفزایید تا بتوانید عملکرد دیگران را هم راحت‌تر نقد کنید.

توانمندی خودتان را بشناسید.

یک تیم فوتبال را در نظر بگیرید. آیا همه افراد می‌توانند مهاجم باشند؟ مسلم است هر ۱۱ نفر در تیم فوتبال نمی‌توانند مهاجم باشند. هر گروهی مانند تیم فوتبال به نقش‌های متعددی نیاز دارد تا سرانجام به موفقیت برسد. در گروه‌های کاری نیز هر فرد باید بر اساس مهارت‌ها و استعدادهای ذاتی خود مسئولیت بپذیرد تا کارها به درستی انجام شوند. بعد از پذیرفتن مسئولیت هم با تمام توان برای انجام درست آن اقدام کند.

فقط به خودتان فکر نکنید.

اغلب ما چنین فکر می‌کنیم که به جای کمک به دیگران، به فکر موفقیت خود باشیم. این طرز فکر آفت کارهای گروهی است. تغییر این طرز فکر همان تغییری است که رهبران در گروه خود به وجود آورده و شرکت‌های بزرگ را خلق کرده‌اند. برای اینکه تبدیل شوید به یک هم گروهی خوب، می‌توانید به اعضای گروه خود کمک کنید استعدادهایشان را بشناسند و آن‌ها را شکوفا کنند. این را باید کاملاً قبول داشته باشد که موفقیت با گروه قرار است به دست بیاید، نه یک نفر. زمانی که در فوتبال یک نفر به طور دائم تکیه روی می‌کند و هیچ کس را نمی‌بیند و فقط به فکر دریبل زدن و گل زدن خودش است، چطور به او نگاه می‌کنید؟!



تماشا کنید



@roshd_honarjo_adm